

广西南南铝加工有限公司

2022 年可持续发展报告

二〇二三年一月

目 录

一、 总经理致词：
二、 可持续发展原则
三、 人权劳工原则
四、 环境保护与职业健康安全原则
五、 反腐败原则
六、 展望未来.....

一、 总经理致词：

广西南南铝加工有限公司（以下简称“南南铝加工”）可年产 20 万吨的 1 系至 8 系铝合金熔铸、挤压和轧制产品，包括具有高附加值的铝合金铸造板块、挤压材、轧制卷材和板材等产品，充分满足了航空航天、轨道交通、汽车、船舶、机械、电力电子等行业对高品质、高性能铝合金材料的需求。为了继续推动我们南南铝加工的增长和达到目标，我们秉承下列管理理念：

“团结、创新、严谨、开拓”

南南铝加工成立于 2009 年，坐落中国“绿城”——广西南宁市江南区。南宁市得天独厚，坐拥西南交通枢纽和商业港口的独特区位优势。向东可过西江经贵港、梧州直达珠三角；向南可直达北部湾，取陆海通道出海；向西可方便沟通越南，在陆路上加强广西和东南亚的联系；向北可直达柳州、桂林，串联西部云南、四川大西南地区。2018 年底，广西投资集团有限公司控股广西南南铝加工有限公司，并在 2019 年，广西投资集团有限公司以南南铝加工为龙头，将柳州银海铝、贺铝、来宾铝等广西优质铝产业资源进行全面整合，成立了广西广投新材料集团有限公司，借助便利的交通枢纽充分发挥了“区域半径短”的铝全产业链优势。

南南铝加工通过引进德国、奥地利等先进的生产设备，配套国内先进的生产装备，建设形成高纯铝合金铸造生产线、中厚板热轧生产线、薄板/卷材冷轧生产线和大型挤压材生产线。同时为配套产品所需检测，配备了 70 多台套国际一流的检测设备。以及配备 1700 余名员工，其中包括 20 多位铝加工资深专家、100 多位硕士及博士以上学历专业技术人才，英才汇聚为南南铝加工的研发、生产提供了持续创新动力。

南南铝加工针对航空航天、轨道交通等铝合金材料技术含量高、生产难度大、研发周期长的特点，南南铝加工自主投入建设配套科研平台，充分满足国家重大工程用铝合金材料的研发需求。目前，公司已承担国家及地方各级科研项目 80 项，获授权专利 149 项，多项成果处于国际领先或国际先进水平。

我相信，我们的领先地位来自全体员工所共有的价值观和追求团结、创新、严谨、开拓和持续进步的企业文化。尤为重要的是，我们同客户和供应商结为了亲密的伙伴，并与他们共同成长。

我们认为，不能仅凭商业和财务的标准就自诩为成功。我们已建立了一个良好的工作环境，保护和提升我们员工、社区和其他利益相关方的健康、安全和福利。我们在开展业务地区扮演积极的角色。南南铝加工将继续向慈善和社区事业提供大力支持，并且在我们

的工作中，采取积极措施，协助改善大环境；继续追求与利益相关方在治理、环境与社会等方面共同可持续发展。

我们对自己的成就和获得在产品创新和铝加工行业领先地位的奖项感到自豪。但是我们不会因此而自满，我们仍将保持不忘初心和牢记使命，将始终贯彻落实习近平总书记在南南铝加工视察做出的“国有企业要做落实新发展理念的排头兵、做创新驱动发展的排头兵、做实施国家重大战略的排头兵”重要指示，落实工业高质量发展要求，勇于攻坚克难、追求卓越，为国家经济建设贡献南南铝加工力量。

二、可持续发展原则

南南铝加工秉承“诚信守法，尊重人权；节能减排，保护环境；健康安全，和谐发展”的社会/环境/治理方针，以及始终秉承“创造利润、贡献国家、服务社会、保护环境”的社会责任理念，关注公司股东、客户、员工、商业伙伴、社区等利益相关方的权益保护，关注环境保护、节能减排以及社会公益事业，不断建立健全社会责任制度。通过规范的运作保护股东的利益；通过创建良好的工作环境、提供良好的福利待遇和晋升空间保护员工权益；通过提供优质服务、遵守商业道德、诚信经营保护公司供应商、客户权益；通过倡导节能减排等措施实现环境保护，为营造和谐社区不懈努力；通过帮助困难职工、社会捐赠等方式参与社会公益事业。为此，我们赢得了社会各界的肯定与赞誉，社会形象和企业地位不断提升。我们通过持续优化公司治理，不断增强产品和服务创新，促进企业发展与利益相关方和谐共赢。我们通过重视员工能力提升，关爱员工生活，为员工职业成长畅通道路，促进员工与企业的共同成长。

我们将继续依据国家重大战略需求，立足区域资源布局，充分发挥产业链及一体化优势，突出发展质量和效益，构建资源节约型、环境友好型企业，推动企业实现可持续发展。

三、人权劳工原则

南南铝加工严格遵守国际劳工组织公约，遵守国家有关法律、法规及相关标准的要求，禁止使用童工和保护未成年工、反对强迫劳动、支持员工结社自由和集体谈判权、禁止歧视、禁止不当惩罚性措施、努力提高员工工资报酬和福利，齐心协力促进企业和谐稳定发展。

1、制度建设

建立健全人权劳工相关制度，制定并实施《反歧视、骚扰、虐待管理办法》《预防非自愿劳工管理办法》《特殊群体员工保护管理办法》《童工拯救控制管理办法》《社区参与控制程序》《职工（代表）大会管理标准》等制度，切实保障职工权益。

2、总体原则

2.1 为员工创造适宜、安全的工作环境和生活福利设施（含劳保用品）；制定《培训管理制度》《考勤与休假管理办法》，要求新员工必须通过入职培训合格后才能上岗，合理安排其工作，工作时间符合劳动法的要求，保证生产经营活动过程员工的安全。

2.2 坚持公平、平等的原则。在制订和执行有关招聘、薪酬福利、培训晋升等政策时，公平、平等地对待每一位员工，不因员工的种族、国籍、宗教、残疾、性别、政治社团关系等方面的不同而采取歧视行为或区别对待。

2.3 男女同工同酬，凡由于生产或工作需要符合招工条件的妇女，享有男女平等的就业权利。公司禁止任何形式的歧视女工，特别是怀孕女工的行为。严格贯彻执行《女职工劳动保护特别规定》法规。

2.4 关爱女性员工，在女性员工怀孕、哺乳期间，按照法规的要求向女性员工提供生育保险、产假等。

2.5 禁止在进行招聘和其他雇佣行为如工作申请、升职、奖励、培训、工作分配、工资、福利、处罚和解除雇佣关系时，因种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、宗教、政治面貌、工会成员身份、国籍、婚姻状况或性别认同而歧视任何员工，包括给予报酬歧视，法律禁止的情况除外。

2.6 不得强制要求员工加班，使员工离开工作场所。在任何情况下，不得对拒绝加班的员工采取任何惩罚措施，如扣减工资，进行任何形式的胁迫，拒绝提供将来加班的机会，或因拒绝加班而给予纪律处分。

2.7 禁止使用或威胁使用体罚，如：打耳光、推人或其他形式的恶意身体接触，罚站、将跑步或打扫卫生作为纪律惩罚措施。

2.8 雇佣的员工必须以自愿为原则，不允许任何强迫性行为，不得以欺骗手段，引诱员工来工作。任何招聘/雇佣体系和实践都不涉及契约或抵债的招工形式。

2.9 员工拥有自由组建或参与（或拒绝组建、参与）组织的合法权利，包括但不限于工会、工人委员会或其他工人组织，以及集体协商的权利，公司不对其进行干预、歧视、报复或骚扰，不得介入工人组织的成立和运营，包括旨在确立或促进掌控、融资或控制该组织的行为

3、建立申诉管理机制

3.1 员工在工作中认为受到不公正待遇等，可以通过正常的渠道反映其意见和建议。申诉人根据事实，按规定进行申诉，根据申诉的内容，向对应的职能部门递交《员工申诉表》，写明申诉事由。

3.2 申诉受理人应在接收《员工申诉表》后详细分析申诉事项是否符合制度申诉范围的要求，如不符合要求，应当场告知申诉人终止申诉并在《员工申诉表》上注明。如果申诉事项符合要求，申诉受理人在 15 个工作日做出处理，并在《员工申诉表》申诉受理部门处填写处理经过及结果，由申诉人对申诉结果进行签收。若申诉人对处理结果不满意，可继续向主管总监提起申诉。再申诉时，主管总监将负责主导工作，召集相关部门人员对此次进行讨论，并在 15 个工作日做出处理，最终结果为申诉事件的最终结论，申诉人应遵守，不得再申诉。

3.3 在整个申诉处理过程中，公司不得对申诉的员工进行惩罚或打击报复，如列入解雇、列入黑名单、歧视、骚扰、恐吓等，相关人员应保守秘密，如有泄密者，将依据《公司奖惩制度》等相关制度进行处罚；如有对申诉人打击报复者，将从重处罚。

3.4 对于员工申诉提出的广泛性/系统性问题，由相关部门制定和执行改善方案，由人力资源部进行监督和有效性评估及改进。

四、环境保护与职业健康安全原则

1. 公司环境保护与职业健康安全影响

南南铝加工已实施 ISO14001、ISO45001 管理体系。每年定期进行外审和内审，体系运行持续有效。

南南铝加工始终认为，企业在发展过程中，还应当主动承担社会责任，保护环境、关爱我们的员工。为此南南铝加工坚持与自然人文和谐的理念，严格遵循环境及职业健康安全方面法律法规和其它要求，提高原材料利用率、降低水电等能源消耗指标，减少单位产品碳排放以降低对气候变化的影响，尽量采用绿色环保材料，为保护生物多样化和生态环境做贡献。同时长期贯彻以人为本理念，以实际行动改善工作环境，减少安全和卫生伤害的危险因素，预防伤害的发生。

与此同时，南南铝加工也要求供应商遵守并执行环境及职业健康安全法律法规及其要求，为督促供应商在环保和职业健康方面多做改进，与供应商共同成长，我们在对主要供应商实施年度审核时，会加强对环境及职业健康安全管理体系的审核。

2. 公司的环境保护与职业健康安全方针

南南铝加工的环境和职业健康安全管理方针如下：

节能减排，保护环境；健康安全，和谐发展；全员参与，持续改进。

方针的内涵为：

节能减排，保护环境：公司持续推行节能减排政策，最大限度减少能源的消耗和污染

物的产生排放，合理处置废弃物，实施污染防治全过程管理，切实保护环境，实现环境安全与经济、社会协调发展，努力创建一个高质环保的现代化可持续发展企业。南南铝加工紧跟铝产业高质量发展趋势，完整、准确、全面贯彻新发展理念，自觉与党中央的决策部署同频共振、与国家发展同向发力，将节能减排作为工作重点，持续加大环保投入，提高资源利用率；促进资源要素优化配置，深化落实降本增效工作，以任务型团队为抓手开展全流程降本项目；加速推动空压水泵站、高耗能电机节能改造、升级换代，加快推进污水处理、光伏发电等项目建设，持续提升可再生能源利用水平。国家工业和信息化部公示 2022 年度绿色制造名单，南南铝加工顺利通过国家级“绿色工厂”评定，以实际行动推动企业绿色发展再结硕果。据了解，国家级“绿色工厂”是工信部为落实“十四五”工业绿色发展规划，全面推行绿色制造，助力工业领域实现碳达峰、碳中和目标，遴选出的各行业实现绿色高质量发展的典型企业。南南铝加工“一总部多基地”紧跟铝产业绿色低碳发展趋势，以绿色制造体系建设“国家队”新成员的身份彰显“绿色担当”。

健康安全，和谐发展：公司始终将员工的生命安全健康放在第一位，严格遵守国家和地方有关安全生产和职业健康法律、法规及其他相关规定要求，坚持以人为本、尊重生命，预防为主、杜绝隐患，致力于创建一个健康安全的生产工作环境，减少和控制各类事故（事件）的发生，促进企业安全稳定、健康和谐发展。

全员参与，持续改进：公司高度重视环境保护和职业健康安全的宣传教育，不断提高员工环境保护和职业健康安全意识 and 技能，层层压实岗位责任，发动全员积极参与，持续改进环境和职业健康安全管理方法，不断提高环境和职业健康安全管理水平。

3. 公司过去一年中在环境保护和职业健康安全达成的目标

- (1) 环境事件数为 0；
- (2) 重伤、重大火灾、重大环境污染、死亡事故控制为 0；
- (3) 工作场所有害因素监测 100%按规定实施；
- (4) 职业健康体检 100%按规定实施。

4. 公司处理环境事件及职业健康安全事件的信息

根据《应急准备和响应控制程序》的要求，南南铝成立事故应急救援领导小组、各事故应急工作小组，负责领导、响应、支持公司环境和职业健康安全及 ASI 管理体系有关的紧急情况。

南南铝加工 2020 年至今未发生与环境保护职业健康安全原则有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件。

第三方认证机构、客户定期对南南铝加工进行 ISO14001 环境及 ISO45001 职业健康安

全管理体系的审核，南南铝加工均顺利通过，未发生过严重不符合项。

五、反腐败原则

1、反腐败方面法律法规要求和公司政策

南南铝加工定期从互联网获取社会责任法律法规及其他要求。其中主要包括《联合国反腐败公约》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》。

南南铝加工为规范业务活动、进一步完善监督制约机制，维护企业与员工的共同利益，制定了《广西南南铝加工有限公司职工违规违纪行为处理办法（试行）》。

南南铝加工及其全体员工都将诚信和正直作为处事的基本准则。在与客户、与供应商及与政府等相关方打交道的时候，员工都应当遵循诚信和正直，坚持道德的最高标准。

南南铝加工商业行为的政策是积极而有效地参与竞争，公平和诚信地进行商业活动。以下原则是必须坚守的：

1.1 坚守国际及商业活动国家的反垄断标准，抑制通过任何形式进行垄断，抑制竞争；

1.2 反对利用低价进行恶性竞争打击竞争对手，或者联合同行，垄断市场；

1.3 参与贸易或行业协会时，不讨论商业敏感信息；

1.4 在采购方面，保证供应商公平竞争，保证供应商合理利润，制定公平的供应商评估和选择流程。

1.5 在与客户或潜在的客户、供应商或其他任何商业合作伙伴正常开展业务过程中，南南铝加工倡导与合作伙伴建立和保持真诚和友好的商业关系。严禁直接或间接索取供应商的礼物或利益，严禁接受任何回扣、佣金、现金代用券等现金形式的馈赠。

2、对供应商在反腐败方面的要求

南南铝加工在与供应商合作时，要求供应商遵守并执行以下要求：

2.1 供应商应遵守所有适用的法律法规，并以符合商业道德的方式开展业务。

2.2 供应商应避免任何形式的勒索和贿赂；任何员工不得直接或间接向政府官员提供、承诺、给予或授权提供金钱或其他任何有价物品，以影响官方行为或获取不当利益。

2.3 不参与价格垄断或串通投标和向我司披露关于利益冲突的有效信息。

2.4 供应商应保护南南铝加工及其业务伙伴提供的所有保密信息。

3、2022 年在反腐败领域实现的目标

违反反腐败法规的次数：0 次。

4、处理违反反腐败行为的具体行动

南南铝加工鼓励员工及有业务来往的相关单位及个人举报舞弊或不当行为，设置举报

热线电话（18376648385；0771-6734101 行政办公时间）、电子邮箱（nnljgxfjb@163.com），并在公司网站上予以公布。举报的受理、调查等各个环节，严格根据信访受理工作要求进行保密。

南南铝加工正式发布《广西南南铝加工有限公司职工违规违纪行为处理办法（试行）》，加强对重点环节、重要岗位人员廉洁从业的监督与管理，强化企业内控机制，做到诚实守信。

南南铝加工在与客户、供应商或其他任何商业合作伙伴正常开展业务过程中，要求双方签订《廉洁协议》，预防商业贿赂或舞弊，严格规范经营行为，维护合法权益。

5、处理反腐败事件的信息

南南铝加工纪检监察部门依据职责权限，预防腐败与舞弊并监督不当行为。

南南铝加工鼓励员工及有业务往来的公司或个人举报揭发腐败行为，严格根据信访受理工作要求进行保密。

六、展望未来

作为航空航天交通铝新材料先进制造商，南南铝加工将在产品质量与经营管理持续改进的基础上，不忘初心，与时俱进，向世界级工厂的目标前进。南南铝加工将锚定“双碳”目标，加快绿色转型升级步伐，不断引进清洁能源，持续构筑绿色发展、循环发展、低碳发展模式，全面提升绿色制造水平，进一步将环境保护和资源节约的理念贯穿于企业生产的全过程，助力企业向高端化、智能化、绿色化发展方向迈进，擦亮工业高质量发展的“绿色”底色，为推进产业振兴、工业强桂贡献南南铝加工力量。与此同时，南南铝加工还将在企业社会责任方面更上一层楼，树立“绿水青山就是金山银山”的绿色生态意识，努力改进工艺技术，将节能减排、保护环境、安全生产等工作贯穿至各个经营环节，从而推动清洁生产、节能降耗，改善人文环境，促进企业安全稳健地可持续发展，为客户持续提供优质的产品。在发展过程中，与客户、供应商、社区、员工等相关方共同成长，和谐发展。